



Шановна Руслано Миколаївно!

Ваше звернення до міського голови розглянуто. Щодо порушеного Вами питання стосовно повідомної реєстрації колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Калуської районної державної адміністрації на 2023 - 2027 роки за № 964 від 04.08.2023 повідомляємо, що повідомна реєстрація колективних договорів здійснюється відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів (далі-Порядок), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115(із змінами). Так, згідно з п.1 Порядку колективні договори підлягають повідомній реєстрації, зокрема, виконавчими органами сільських, селищних та міських рад (далі-реєструючий орган). Відповідно до рішення виконавчого комітету від 20.02.2001 року № 68, управлінню соціального захисту населення Калуської міської ради делеговано повноваження в частині проведення реєстрації колективних договорів. Звертаємо Вашу увагу, що **повідомна реєстрація проводиться з метою оприлюднення інформації** про укладання угод (договорів), внесення до них змін і доповнень (абз.3 п.1Порядку).

Згідно з вимогами п.2 Порядку управлінню соціального захисту населення Калуської міської ради 01.08.2023 року сторонами договору подано на повідомну реєстрацію примірник колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Калуської районної державної адміністрації на 2023-2027 роки разом з додатками і пронумерованими сторінками та супровідний лист (від 01.08.2023 № 233/01-20/01), а також розпорядження - районної державної адміністрації – районної військової адміністрації від 03.07.2023 № 59 « Про склад робочої комісії з питань ведення переговорів щодо укладення колективного договору».

У відповідності до ст.13 діючого Закону України «Про колективні договори і угоди» після схвалення проекту колективного договору загальними зборами (конференцією) трудового колективу він підписується уповноваженими представниками сторін не пізніше як через 5 днів з моменту

його схвалення, якщо інше не встановлено зборами (конференцією) трудового колективу (протокол загальних зборів трудового колективу № 2 від 27.07.2023). Як передбачено ст.3 Закону України «Про колективні договори і угоди», колективний договір підписано сторонами, а саме: від сторони роботодавця - Головою Калуської районної державної адміністрації - начальником Калуської районної військової адміністрації та від сторони трудового колективу – Головою Первинної профспілкової організації працівників Калуської районної державної адміністрації. Згідно п.3.1 прийнятого колективного договору Калуської районної державної адміністрації, договір **набуває чинності з дня його підписання Сторонами** за умови ухвалення загальними зборами (конференцією) трудового колективу, тобто з 27.07.2023, а **не з моменту повідомної реєстрації** даного колективного договору управлінням соціального захисту населення Калуської міської ради.

Окрім того, управління соціального захисту населення міської ради оприлюднило інформацію про проведену реєстрацію колективного договору на офіційному веб-сайті Калуської міської ради у розділі «Реєстр колективних договорів» з наданими рекомендаціями стосовно окремих положень колективного договору (лист від 04.08.2023 № 964-п) у відповідності до чинного законодавства, а саме п.7 Порядку.

Наголошуємо, що згідно п.4 Порядку «Реєструючий орган не може відмовляти у повідомній реєстрації угоди (договору), повертати на доопрацювання, витребувати додаткові документи та встановлювати вимоги до оформлення угод (договорів)».

Принадгідно інформуємо, що зміст колективного договору визначається **сторонами** в межах їх компетенції. Згідно ст.6 Закону України «Про колективні договори і угоди» **забороняється** будь-яке втручання, яке може обмежити законні права працівників та їх представників, або заборонити їх здійснення, з боку органів представницької і виконавчої влади та господарського управління, політичних партій, роботодавців при укладенні та виконанні колективних договорів, угод.

Щодо Вашого твердження про ненадання будь-яких документів щодо укладення колективного договору, як члена первинної профспілкової організації, то хочемо зазначити, що жодних письмових звернень від Вас до управління соціального захисту населення Калуської міської ради **не надходило.**

Водночас, якщо у Вас є зауваження до змісту колективного договору (пунктів 1.1, 1.2 і т.д.), пропонуємо звернутися безпосередньо до сторін договору з метою ініціювання внесення змін.

Заступник міського голови



Богдан БІЛЕЦЬКИЙ